

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	VERSIÓN No.: 01
		Página 1 de 3

EMPRESA: Corporación Educativa Colombiana

Nit.: 900.362.328-8

Código Actividad Económica Decreto 1607 de 2002:

1-8523-01

A.R.L.: POSITIVA

Ciudad: Málaga

Departamento: Santander

Dirección: Calle 14 # 10-10

Teléfono: 318 7313509

Centros de Trabajo Si (x) No () Número: 3

1. Dirección: Calle 3 # 6-21
 - Teléfono: 316 7493998
 - Ciudad: Los Santos
 - Departamento: Santander
2. Dirección: Calle 12 # 11-32
 - Teléfono: 316 8247087
 - Ciudad: Rio Negro
 - Departamento: Santander
3. Dirección: Carrera 3 # 2-08
 - Teléfono: 320 5320981
 - Ciudad: Puerto Wilches
 - Departamento: Santander

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	VERSIÓN No.: 01
		Página 2 de 3

Y cuya actividad económica consiste en:

EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICA Y DE FORMACIÓN LABORAL.

Prescribe el presente Reglamento, contenido en los siguientes términos:

ARTICULO UNO: La Corporación se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350, y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, La Ley 9° de 1979, Resolución 2400 de 1979, Circular Unificada de 2004, Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Resolución 1401 de 2007, Resolución 2346 de 2007, Ley 1562 de 2012, Resolución 1409 de 2012, Resolución 2646 de 2008, Resolución 1903 de 2013, Decreto 1477 de 2014, Decreto 1072 de 2015 y de demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTICULO DOS: La Corporación se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Ley 1562 de 2012 y Decreto 1072 de 2015.

ARTÍCULO TRES: La Corporación se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes, de conformidad con el SG-SST Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo con el Decreto 1443 de 2014 y Decreto 1072 de 2015.

ARTICULO CUARTO: Los riesgos a los que la comunidad trabajadora puede estar expuesto durante la ejecución de sus actividades tanto en el área operativa como administrativa en la empresa, se describen en el panorama de riesgos y están constituidos, principalmente por:

Riesgos Higiénicos¹

<u>Físicos:</u>	Radiaciones no ionizantes, iluminación excesiva, iluminación deficiente, temperaturas extremas altas, ruido.
<u>Psicosociales:</u>	Gestión organizacional (estilos de mando, contratación, inducción y reinducción, manejo de cambios); Características de la organización del trabajo (demandas cualitativa y cuantitativa de la labor); características del grupo de trabajo (trabajo en equipo, calidad de interacciones); Condiciones de la tarea (Carga mental, Contenido de la tarea, monotonía); Jornada de trabajo (trabajo nocturno, descansos).
<u>Biomecánicos:</u>	Posturas (prolongada mantenida), manipulación manual de cargas.

¹ GTC-45 (Segunda Actualización)

	REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL	VERSIÓN No.: 01
		Página 3 de 3

Condiciones de Seguridad

Público:	Atracos, robos, atentados por la presencia de delincuencia común y grupos al margen de la ley.
Locativos:	Superficie de trabajo (Irregularidades, deslizantes, con diferencia de nivel); Caídas de objetos.
Fenómenos naturales:	Precipitaciones (lluvias, tormentas eléctricas), Derrumbes, Inundación, Sismo.

PARAGRAFO A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, La Corporación ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en la matriz de riesgos de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella anualmente o cuando se realiza actualización al mismo.

ARTICULO CINCO: La Corporación y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el SG-SST Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.

ARTICULO SEIS: La Corporación ha implantado un proceso de inducción del trabajador a las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTÍCULO SIETE: Este reglamento permanecerá exhibido, por lo menos un lugar visible en cada una de las sedes de La Corporación, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTICULO OCHO: El presente Reglamento entra en vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo que la empresa conserve, sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación interna, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

REPRESENTANTE LEGAL,

Gonzalo Diaz Ruiz
Representante Legal